



Kinnitatud Tõrva Lasteaed Mõmmik direktori
Käskkirjaga nr LAMõ 1-2/2024/23 30.09.2024

TEGEVUSKAVA 2024/2025 ÕPPEAASTAL

Lasteasutuse visioon:

Oleme kaasaegne lasteaed, kus lapsed ja töötajad tunnevad rõõmu igast lasteaiapäevast.

Lasteasutuse missioon:

Mängides ja eeskuju näidates loome lapsele parima arengukeskkonna.

Lasteasutuse moto:

Mängin, õpin, hoolin – varsti saangi kooli!

Tõrva Lasteaed Mõmmik väärtused:

Hoolivus - Hoolime, kuulame ja mõistame, tagame parima keskkonna lastele.

Tervis - Väärtustame tervist ja tagame ohutuse, oleme lapsele toeks tema mängudes, avastustes ja rõõmudes ning õpihimus.

Koostöö - Töötame koos ühiste kokkulepitud eesmärkide nimel. Koostöö erinevate huvigruppidega tagab lasteaiarengu ja hea maine. Väärtustame koostööd igal tasandil.

Õpikäsitlus ehk meie pedagoogiline kontseptsioon

MÄNG - mängimine on lastele loomuline tegevus. Lapse juhitud mängus toetab teda vajadusel mänguterapeut. Mäng on lapse õigus, sest nõnda areneb laps nii sotsiaalselt, emotsionaalselt, kognitiivselt kui ka füüsiliselt. Erinevate aktiivõppe meetodite rakendamise kaudu toimub lapsest lähtuv mänguline õpe (projektõpe, robotika).

ÕPETAMINE - õpetame ja õpime mängu ja loova tegevuse kaudu (Kolahoovi loomine). Hindame ja toetame lapse omanäolisust, uute ideede rakendamist, katsetamist ja algatusvõimet. Õppimine põhineb lapse huve arvestades (laste nõukogu), kaasates lapsi otsustusprotsessi. Koolieelikutele planeeritakse lisaks tegevusi, mis soodustavad sujuvat üleminekut lasteaiast kooli (kergejõustiku treeningud ja ujumine).



Kinnitatud Tõrva Lasteaed Mõmmik direktori
Käskkirjaga nr LAMõ 1-2/2024/23 30.09.2024

MEESKONNATÖÖ - tuge vajava lapse ja andeka lapse süsteemne arengu toetamine on meeskonnatöö. Pöörame tähelepanu varajasele märkamisele, pakume tugiteenuseid ja nõustame vajadusel vanemaid. Rühmaõpetajad viivad läbi arenguestlused, mille põhjal sõlmime kokkulepped järgmiseks perioodiks.

MUUTUSED - tahame ja julgeme proovida teistsuguseid või uusi lahendusi ning õpime igast kogemusest (kolahoov, projektõpe, projektide kirjutamine).

INNOVATSIOON - õpitegevusi planeerides ja elluviies oskame kasutada selleks loodud vahendeid ja keskkondi (haridusrobotid, veebikeskkonnad). Kajastame lasteaia tegevusi meediakanalites.

KOGUKOND - väärtustame oma kogukonda ja meie kultuuritraditsioone, õpetame Mulgi kultuuri ja õpime tundma teiste rahvuste eripärasid.

2024/2025 ÕPPEAASTA MOTO JA EESMÄRGID

ÕPPEAASTA MOTO: „Mis ühele vana, see teisele uus“.

Üldeesmärgid:

- Laps mõistab, et vanadele asjadele uue elu andmine on heategu planeedile.
- Hoolitseme iseenda vaimse ja füüsilise tervise eest, et hoida meeled korras ja erksad.
- Loomme ja kujundame oma lasteaia õuealast keskkonda, mis toetab õppeprotsesse ja liikumisrõõmu (liikumistegevused igale vanusele kord nädalas õuekeskkonnas).

1. EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE

Üldeesmärk: Koostööle orienteeritud meeskonnatöö.

Jrk nr	Tegevused	Aeg	Vastutaja
---------------	------------------	------------	------------------



Kinnitatud Tõrva Lasteaed Mõmmik direktori
Käskkirjaga nr LAMõ 1-2/2024/23 30.09.2024

1.	2024-2025 õppeaasta tegevuskava koostamine, kinnitamine	september 2024	direktor, õppejuht
2.	Tuleohutuse õppuse läbiviimine (Mõmmik, Tõrvalill ja Ritsu õppekohad)	november 2024 märts 2025	majandusjuhatajad
3.	Eelarve koostamine	oktoober 2024	direktor
4.	Õpetajate suunamine osalema töörühmades, projektides, konkurssidel ja võistlustel	Pidev, õa jooksul	õppejuht
5.	Ürituste korraldamise töögrupi kohtumised	pidev, õa jooksul	ürituste töögrupp
6.	Uue tervise meeskonna loomine tagamaks efektiivse arenduse olulises valdkonnas.	õa jooksul	juhtkond
7.	Vajalike dokumentide (ametijuhendid, lapse arengumapp jms) uuendamine	pidev, õa jooksul	juhtkond

2. PERSONALIJUHTIMINE

Üldeesmärk: Väärtustada, arendada ja hoida organisatsiooni töötajaid ühtsete põhimõtete järgi, lasteaias töötab motiveeritud personal eesmärgiga toetada lapse arengut.

Jrk nr	Tegevused	Aeg	Vastutaja
1.	MTÜ Lapsed Õue külastus töötajatega	September 2024	direktor
2.	Mentori määramine uutele töötajatele	Õa jooksul	juhtkond
3.	Tunnustussüsteemi jätkusuutlik ja sisukam edasiarendamine.	pidev, õa jooksul	juhtkond



Kinnitatud Tõrva Lasteaed Mõmmik direktori
Käskkirjaga nr LAMõ 1-2/2024/23 30.09.2024

7.	Kutsestandardis kirjeldatud kompetentsinõuetel põhinevate ja asutuse prioriteetidega arvestavate töö- ja eneseanalüüside väljatöötamine.	pidev, õa jooksul	juhtkond
8.	Parimate praktikate jagamine ja ettekandega esinemine pedagoogilisel nõupidamisel	pidev, õa jooksul	Kogu meeskond

3. KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA

Üldeesmärk: Koostöö huvigruppidega toetab lapse arengut.

Jrk nr	Tegevused	Aeg	Vastutaja
1.	Kaasata erinevaid huvigruppe ja asutusi (hoolekogu, Tõrva Vallavalitsus, Tõrva Gümnaasium, Tõrva Noortekeskus) ühistegevuste korraldamisse (suurüritused, spordipäevad jne)	pidev, õa jooksul	kogu meeskond
2.	Info edastamine lapsevanematele kõikide rühmade poolt Stuudiumi kaudu. Tulemus: lapsevanemad informeeritud, toimub tõhusam koostöö	pidev, õa jooksul	kogu meeskond
3.	Lastevanemate rahulolu uuringu läbiviimine (sõime- ja liitrühmad / aiarühmad)	sügis 2024 kevad 2025	juhtkond
4.	Lasteaia tegevuse kajastamine lasteaia veebilehel ning facebooki lehel	õa jooksul	juhtkond
5.	Lasteaia tutvustamine uutele lastevanematele	august- september 2025	juhtkond
6.	Rühmade koosolekud toimuvad kaks korda aastas	september 2024 aprill 2025	rühma meeskond



Kinnitatud Tõrva Lasteaed Mõmmik direktori
Käskkirjaga nr LAMõ 1-2/2024/23 30.09.2024

4. RESSURSSIDE JUHTIMINE

Üldeesmärk: Toimib säästliku majandamise põhimõtte, mis tagab lapse arenguks ja meeskonnatööks hea keskkonna.

Jrk nr	Tegevused	Aeg	Vastutaja
1.	Õuemänguvahendite hooldamine ja korrastamine. Tulemus: eelarvevahendite otstarbekas kasutamine	pidev, õa jooksul	kogu meeskond
2.	Lasteaia õueala korrastamine ja turvaliseks muutmise	pidev, õa jooksul	majandusjuhataja, majahoidja-remonditööline
3.	Lastevanemate kaasamine õuealadele erinevate atraktsioonide ehitamisel (Mõmmiku ja Ritsu õppekoht poriköök, Tõrvalille õppekohta tööriistakuur)	õa jooksul	juhtkond
4.	Tõhustada IKT vahendite ja elektrooniliste keskkondade aktiivset kasutamist (Alpa Kids)	pidev, õa jooksul	õppejuht
5.	Lasteaia logoga toodete valmistamine sh meened koostööpartneritele	õa jooksul	direktor
6.	Erinevate projektide kirjutamine, k.a rahvusvahelised projektid (lisaressursid lasteaiale)	õa jooksul	juhtkond

5. ÕPPE- JA KASVATUSPROTSESS

Üldeesmärk: Lapse individuaalsete vajaduste ja võimetega arvestamine õppe- ja kasvatustegevuse planeerimisel ja läbiviimisel.



Kinnitatud Tõrva Lasteaed Mõmmik direktori
Käskkirjaga nr LAMõ 1-2/2024/23 30.09.2024

Jrk nr	Tegevused	Aeg	Vastutaja
1.	Õppekava uuendamine ja lapse arengumapi täiendamine. Tulemus: moodustatakse töögrupp õppekava uuendamiseks. Lapse arengumapp on täiendatud. Õppekava on asjakohane, toimub süsteemne õppekavaarendus	pidev, õa jooksul	juhtkond
3.	Logopeedilise/eripedagoogilise abi võimaldamine kõikidele seda vajavatele lastele.	pidev, õa jooksul	KOV, juhtkond, õpetajad, eripedagoog
4.	Laste nõukogu edasiminekuks. Tulemus: Õppeaastas on läbi viidud kaks laste nõukogu kohtumist kõikides õppekohtades (Tõrvalill, Mõmmik, Ritsu). Lapsed on kaasatud planeerimisprotsessi.	I ja II poolaastal	juhtkond
5.	Projektõppe põhimõtete tutvumine. Lasteaia külastus. Tulemus: õpetajad saavad teadmisi projektõppes	õa jooksul	õppejuht, õpetajad
6.	Robotika ja IKT rakendamine (vähemalt 2x kuus) tegevustesse.	õa jooksul	õppejuht, robotika töögrupp
7.	Töögruppide põhimõtted ja vastutusalade välja selgitamine ja edasiarendamine	Õa jooksul	juhtkond

KOOSTÖÖ HOOLEKOGUGA

- Rühma hoolekogu liikme valimine õppeaasta esimestel rühma koosolekutel.
- Hoolekogu koosolekud toimuvad neli korda õppeaastas, erivajadusel või hoolekogu liikmete soovil sagedamini.



Kinnitatud Tõrva Lasteaed Mõmmik direktori
Käskkirjaga nr LAMõ 1-2/2024/23 30.09.2024

- Tagada hoolekogu liikmete tihe kontakt lastevanemate ja lasteaia töötajatega. Infoliikumise kaasajastamine –Stuudium, infostendid, koosolekud.
- Hoolekogu on kursis lasteaia õppe- ja kasvatustegevuse ning majandamisega.
- Hoolekogu on kaasatud lasteaia arenguks vajalike investeeringute taotlemisele.
- Hoolekogu toetab lasteaeda probleemidele lahenduste leidmisel.